



ÉDITION

nouvelle grille de salaires au 1^{er} janvier 2012

L'accord obtenu par les organisations syndicales avec le SNE permet une revalorisation moyenne de + 19,5 % pour les employés et de + 14 % pour les agents de maîtrise, techniciens et cadres par rapport à la grille précédente (juin 2007).

BAREMES MINIMA AU 1^{er} JANVIER 2012 AVEC MINIMA D'ANCIENNETE

MINIMA MENSUELS

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté <i>+3% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 10 ans d'ancienneté <i>+5,5% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 15 ans d'ancienneté <i>+ 8% sur les minima après 1 an</i>
E1	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E2	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E3	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E4	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E5	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E6	1 407	1 414	1 456	1 492	1 527
E7	1 425	1 432	1 475	1 511	1 547
E8	1 447	1 454	1 498	1 534	1 570
E9	1 474	1 481	1 525	1 562	1 599
T1	1 499	1 507	1 552	1 590	1 628
T2	1 627	1 636	1 685	1 726	1 767
T3	1 752	1 761	1 814	1 858	1 902
T4	1 805	1 838	1 893	1 939	1 985
AM1	1 478	1 486	1 531	1 568	1 605
AM2	1 507	1 515	1 560	1 598	1 636
AM3	1 648	1 656	1 706	1 747	1 788
AM4	1 760	1 769	1 822	1 866	1 911
C1 A	1 829	1 897	1 954	2 001	2 049
C1 B	1 924	1 992	2 052	2 102	2 151
C2 A	2 071	2 144	2 208	2 262	2 316
C2 B	2 214	2 292	2 361	2 418	2 475
C2 C	2 364	2 447	2 520	2 582	2 643
C3 A	2 471	2 566	2 643	2 707	2 771
C3 B	2 766	2 873	2 959	3 031	
C3 C	2 910	3 022	3 113	3 188	
C4	2 949	3 062			
C5	3 095	3 214			

NOTA 2 — (article 2 des annexes 1 et 2)

Un salarié ne peut avoir gagné au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas d'une année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls agents justifiant d'au moins trois mois d'activité dans cette entreprise.

L'accord obtenu par les organisations syndicales avec le SNE permet une revalorisation moyenne de + 19,5 % pour les employés et de + 14 % pour les agents de maîtrise, techniciens et cadres par rapport à la grille précédente (juin 2007).

BAREMES MINIMA AU 1^{er} JANVIER 2012 AVEC MINIMA D'ANCIENNETE

MINIMA ANNUELS

Cat.	Minima après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	Minima après 1 an d'ancienneté	Minima après 5 ans d'ancienneté <i>+3% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 10 ans d'ancienneté <i>+5,5% sur les minima après 1 an</i>	Minima après 15 ans d'ancienneté <i>+ 8% sur les minima après 1 an</i>
E1	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E2	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E3	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E4	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E5	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E6	18 291	18 382	18 933	19 393	19 853
E7	18 525	18 616	19 174	19 640	20 105
E8	18 811	18 902	19 469	19 942	20 414
E9	19 162	19 253	19 831	20 312	20 793
T1	19 487	19 591	20 179	20 669	21 158
T2	21 151	21 268	21 906	22 438	22 969
T3	22 776	22 893	23 580	24 152	24 724
T4	23 465	23 894	24 611	25 208	25 806
AM1	19 214	19 318	19 898	20 380	20 863
AM2	19 591	19 695	20 286	20 778	21 271
AM3	21 424	21 528	22 174	22 712	23 250
AM4	22 880	22 997	23 687	24 262	24 837
C1 A	23 777	24 661	25 401	26 017	26 634
C1 B	25 012	25 896	26 673	27 320	27 968
C2 A	26 923	27 872	28 708	29 405	30 102
C2 B	28 782	29 796	30 690	31 435	32 180
C2 C	30 732	31 811	32 765	33 561	34 356
C3 A	32 123	33 358	34 359	35 193	36 027
C3 B	35 958	37 349	38 469	39 403	
C3 C	37 830	39 286	40 465	41 447	
C4	38 337	39 806			
C5	40 235	41 782			

NOTA 1 — (article 2 des annexes 1 et 2)

Le salaire brut réel comparé au barème est constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions, et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée puisse excéder trois mois ;
- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaires pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires, ou son équivalent mensuel ou annuel. Des valeurs sont réduites au prorata temporis en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.